



GalileiConsult e.V.
Studentische Unternehmensberatung



20
25

Jahresbericht

Übersicht

Initiative.....	3
Jahresrückblick	4
Arbeitsbereiche	5
QM & IT	5
PR & Netzwerke	6
Human Resources.....	7
Unternehmenskontakte	8
Vereinsentwicklung	9
Bericht über Finanzen und Recht	9
Entwicklung der Mitgliederzahlen	10
Kooperationspartner.....	11
Weiterbildung	12
Veranstaltungen	13
Schulungswochenende SoSe 25	13
Schulungswochende WiSe 25/26	14
Kongresse und Treffen.....	15
Ausblick	17
Impressum und Danksagung.....	18

Über unsere studentische Initiative

GalileiConsult e.V. ist die studentische Unternehmensberatung der Heidelberger Hochschulwelt. 2003 gegründet versteht sich der Verein als Brücke zwischen Hochschule und Wirtschaft. Dabei verfolgen wir das Ziel, Studierenden bereits während des Studiums einen umfassenden Einblick in die Praxis zu ermöglichen. GalileiConsult e.V. orientiert sich an den innovativen Gedanken seines Namensgebers Galileo Galilei: Mutig und eigenständig Ziele erreichen. Mit Neugier, Wissenslust und Verstand gelingt es dem Verein, Theorie und Praxis zu verbinden. Seit April 2004 hat der gemeinnützige Verein kontinuierlich an Mitgliederzahlen gewonnen und besteht nun aus einer vielfältigen Gruppe von über 300 engagierten Mitgliedern, die verschiedene Fachrichtungen repräsentieren – von Physik, Medizin und Soziologie bis hin zu Jura – welche auf ein breites Spektrum von theoretischem Fachwissen und wissenschaftlicher Methodik zurückgreifen können. Im Zuge von Beratungsprojekten erarbeiten Studierende eigenverantwortlich und im Team Lösungen für konkrete unternehmerische Herausforderungen. Dabei werden sie von den erfahrenen Mitgliedern des Vereins unterstützt. Im interdisziplinären Kontext erweitern die Mitglieder ihre Perspektive und sammeln Erfahrung bei der Projektarbeit und der internen Vereinsarbeit. Diese Vielfalt zeichnet den Verein besonders aus: Interessierte Mitglieder verschiedener Fakultäten

tauschen sich aus und erzielen dank unterschiedlicher Methoden und Verfahren kreative und innovative Arbeitsergebnisse. Neben diesen Projekten stärkt die ständige Aus- und Weiterbildung durch Schulungen die Schlüsselkompetenzen unserer Mitglieder.

GalileiConsult e.V. ist ein eingetragener, gemeinnütziger Verein und auf nationaler sowie europäischer Ebene in Dachverbänden organisiert (BDSU – Bundesverband Deutscher Studentischer Unternehmensberatungen e.V. und JEE – Junior Enterprise Europe). Unsere Projektteams bieten ein breites Leistungsspektrum an: Von Marktanalyse über Prozessoptimierung, Organisation, Pricing, etc. In sämtlichen Bereichen unseres Leistungsportfolios arbeiten unsere Berater:innen mit Methoden wie Markt- und Konkurrenzstudien, Kennzahlen- und Prozessanalysen sowie klassischem Benchmarking. Um jederzeit hohe Standards zu gewährleisten, wird die Arbeit der studentischen Berater:innen jährlich durch den BDSU geprüft und mit Wissen aus zertifizierten Schulungen ergänzt. Darüber hinaus steht uns ein Kuratorium beratend zur Seite, welches sich aus Vertreter:innen der Wissenschaft und der Wirtschaft zusammensetzt.

Jahresrückblick

2025



Leonard Hunke Gore, 1. Vorsitzender Externes

Liebe Mitglieder, Förder:innen und Engagierte von GalileiConsult e.V.,

2025 stand für GalileiConsult e.V. im Zeichen der nachhaltigen Konsolidierung. Nach den erfolgreichen Entwicklungen der vergangenen Jahre und einer starken externen Dynamik galt es in diesem Jahr, die erreichten Erfolge nicht nur fortzuführen, sondern langfristig abzusichern. Statt den Fokus ausschließlich auf weiteres Wachstum nach außen zu legen, wollten wir bestehende Kooperationen vertiefen, interne Strukturen stärken und sicherstellen, dass unser Verein auch in Zukunft von einer motivierten und gut eingebundenen Mitgliedergeneration getragen wird. Auch in diesem Jahr konnten unsere Mitglieder durch Workshops, gemeinsame Formate und den Austausch mit Partnern wertvolle Einblicke in die Praxis gewinnen.

Gleichzeitig wurde deutlich, dass starkes externes Wachstum nur dann langfristig erfolgreich sein kann, wenn auch die internen Strukturen und die Motivation der Mitglieder mitwachsen. Deshalb richteten wir den Blick verstärkt nach innen: Mitgliedertreffen wurden stärker als Raum für Austausch, Weiterbildung und gemeinsame Aktivierung genutzt, während interne Abläufe weiter strukturiert und Wissen für zukünftige Generationen gesichert wurde. Ein besonderer Schwerpunkt lag auf der Einbindung und Förderung unserer Anwärter:innen. Durch starkes Recruiting und eine bewusstere Integration neuer Mitglieder wollten wir sicherstellen, dass die nächste Generation nicht nur in den Verein aufgenommen, sondern frühzeitig motiviert und zur Mitgestaltung befähigt wird. Denn die Zukunft von GalileiConsult e.V. hängt maßgeblich von den Menschen ab, die Verantwortung übernehmen, Ideen einbringen und den Verein aktiv weitertragen. So war 2025 ein Jahr des bewussten Wachstums: Bestehende Erfolge wurden gefestigt, neue Möglichkeiten mit Bedacht geprüft und der Verein von innen heraus gestärkt. Mit diesem Fundament blicken wir zuversichtlich auf das kommende Jahr und freuen uns darauf, GalileiConsult gemeinsam nachhaltig weiterzuentwickeln.

Mit herzlichen Grüßen und den besten Wünschen für 2026!

Leonard Hunke Gore (1. Vorsitzender)

Arbeitsbereiche

Qualitätsmanagement & IT



Davinia Cristina Stanciu, Vorstand für Qualitätsmanagement und IT

Das Jahr 2025 stand für den Koordinationsbereich Qualitätsmanagement & IT insbesondere im Zeichen des Aufbaus nachhaltiger Strukturen und der Sicherung unserer hohen Qualitätsstandards.

Ein zentrales Thema war dabei der Aufbau eines vereinsweiten Wissensmanagements. Mit der Implementierung von Notion wurde ein wichtiger Grundstein gelegt, um Wissen zentral zu bündeln, transparent zugänglich zu machen und langfristig zu sichern. Schritt für Schritt wurde Notion in den Arbeitsalltag der Teams integriert und parallel mit dem Aufbau eines internen Wikis begonnen, um Prozesse, Best Practices und relevantes Vereinswissen strukturiert zu dokumentieren.

Neben dem Wissensmanagement spielte auch die Qualitätssicherung eine zentrale Rolle. Nachdem die Auditprüfung im Vorjahr nicht stattfinden konnte, wurde diese im Jahr 2025 erfolgreich nachgeholt.

Das Audit wurde mit grünem Ergebnis bestanden und besonders die hohe Qualität der vereinsinternen Prozesse, Dokumentationen und Arbeitsweisen wurde von den Auditoren ausdrücklich gelobt. Die kontinuierliche Weiterentwicklung und Überprüfung unserer Prozesse hat sich damit deutlich ausgezahlt.

Insgesamt blickt der Koordinationsbereich Qualitätsmanagement & IT auf ein erfolgreiches und strukturbildendes Jahr 2025 zurück und startet motiviert mit ambitionierten Zielen in das Jahr 2026!

Arbeitsbereiche

PR & Netzwerke



David Djokic, Vorstand für PR und Netzwerke

Im Jahr 2025 lag ein besonderer Fokus des Ressorts PR und Netzwerke auf der Weiterentwicklung unserer digitalen Kommunikation und der Stärkung unseres Außenauftritts. Ein wichtiger Schritt war die Einführung eines neuen Newsletter-Formats über einen E-Mail-Verteiler. Insgesamt wurden zwei Newsletter veröffentlicht, durch die die aktuellen Entwicklungen, Vereinsaktivitäten und wichtige Informationen strukturierter und professioneller kommuniziert werden konnten. Parallel dazu wurde die Pflege unserer Social-Media-Kanäle weitergeführt und strategisch geschärft. Besonders wichtig war dabei die klare Trennung der Inhalte auf Instagram und LinkedIn: Während Instagram vor allem Einblicke in das Vereinsleben, interne Aktivitäten und die Teamkultur bot, wurde LinkedIn stärker für professionelle Inhalte genutzt.

Ein weiterer Schwerpunkt lag auf der verstärkten Erstellung von Reels, insbesondere während der Recruitingphase. Dadurch konnten potenzielle neue Mitglieder dynamischer angesprochen und niedrigschwelliger für GalileiConsult e.V. begeistert werden. Ergänzend wurden neue Werbeartikel gestaltet, die unseren Auftritt bei Veranstaltungen und im Recruiting moderner und einheitlicher machten. Insgesamt konnte das Ressort PR und Netzwerke durch die Einführung des Newsletters, die strategische Weiterentwicklung der Social-Media-Kanäle, den Ausbau von Reels sowie die Gestaltung neuer Werbeartikel den Außenauftritt von GalileiConsult e.V. nachhaltig stärken und die Organisation digital wie analog professionell präsentieren.

Arbeitsbereiche

Human Resources



Lukas Doser, Vorstand für Human Resources

Das Jahr 2025 war für den Bereich Human Resources von einer erfolgreichen Recruitingphase sowie einer gezielten Stärkung der Mitgliederbindung geprägt. Im Mittelpunkt standen dabei insbesondere die Verantwortung für das Recruiting, die Auswahl neuer Mitglieder sowie die nachhaltige Motivation und Bindung der bestehenden Mitgliedschaft. Darüber hinaus lag ein zentraler Fokus auf der Sichtbarkeit des Vereins nach außen und auf der Förderung einer langfristigen Identifikation der Mitglieder mit GalileiConsult e.V..

Ein wesentlicher Schwerpunkt des Jahres war die erfolgreiche Durchführung der Recruitingphase im Wintersemester. Durch eine hohe Präsenz und gezielte Ansprache potenzieller Bewerberinnen konnte die Sichtbarkeit des Vereins deutlich gestärkt werden. Hierzu trugen insbesondere Vorlesungswerbungen, Infostände, Kooperationen mit Fachschaften sowie begleitende interne und externe Kommunikationsmaßnahmen bei.

Auf dieser Grundlage konnte eine große Anzahl qualitativ hochwertiger Bewerbungen generiert werden. Im Anschluss erfolgten die strukturierte Auswahl der Bewerberinnen sowie die Organisation und Durchführung der Assessment Center, wodurch ein motivierter neuer Anwärterjahrgang für den Verein gewonnen werden konnte.

Neben dem Recruiting stellte auch die Mitgliederbindung einen zentralen Aufgabenbereich dar. Im Verlauf des Jahres wurden mehrere wichtige Vereins- und HR-Events durchgeführt, darunter das Winterfest, das Schulungswochenende sowie ein gemeinsamer Besuch des Weihnachtsmarkts. Besonders das Schulungswochenende verband fachliche Weiterbildung mit Teambuilding und informellem Austausch und trug so zur Stärkung der Vernetzung und Vereinsidentifikation bei.

Insgesamt war das Jahr 2025 im Bereich Human Resources durch ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Recruiting, Weiterbildung und sozialen Aktivitäten geprägt. Die umgesetzten Maßnahmen stärkten das Gemeinschaftsgefühl innerhalb des Vereins und leisteten einen nachhaltigen Beitrag zur Weiterentwicklung und Stabilisierung von GalileiConsult e.V..

Arbeitsbereiche

Unternehmenskontakte



Yasmin Deshmukh Ayuso, Vorstand für Unternehmenskontakte

Das Jahr 2025 war für den Akquisebereich durch eine starke Projektlage und die weitere Professionalisierung der Akquiseprozesse geprägt. Insgesamt wurden zehn externe Projekte ausgeschrieben, von denen sich fünf aktuell in der Durchführung befinden und zwei bereits erfolgreich abgeschlossen wurden. Ein weiteres Projekt befindet sich in der Angebotsphase, während zwei Angebotsphasen aus externen Gründen nicht weitergeführt wurden. Besonders hervorzuheben ist das Pro-Bono-Projekt mit dem Afghanischen Frauenverein, das als eines der wenigen Pro-Bono-EPs in der Vereinsgeschichte die gemeinnützige Ausrichtung von GalileiConsult e.V. stärkt. Auch im Bereich der Anwärter:innenprojekte konnte der Akquisebereich erfolgreich arbeiten. Insgesamt wurden acht AWP mit externen Kund:innen akquiriert und vollständig durchgeführt. Strategisch lag der Fokus auf der Optimierung der Kaltakquise über LinkedIn und HubSpot.

Dadurch können inzwischen wöchentlich rund 100 bis 150 Anfragen versendet werden. Zusätzlich wurden Strategien zur Warmakquise sowie zur Reaktivierung abgebrochener Projekte entwickelt. Ein überarbeitetes Onboarding-Paket erleichtert neuen Teammitgliedern zudem den Einstieg in die Akquisearbeit. Insgesamt konnte der Akquisebereich im Jahr 2025 wichtige operative und strategische Fortschritte erzielen und eine solide Grundlage für eine erfolgreiche Projektlage im kommenden Jahr schaffen.

Vereinsentwicklung

Finanzen und Recht



**Lina Ebert, 3. Vorsitzende
Finanzen und Recht**

Das Team Finanzen und Recht (F&R) blickt auf ein Jahr zurück, das vor allem durch die Weiterentwicklung interner Strukturen sowie die Vorbereitung wichtiger rechtlicher und finanzieller Prozesse geprägt war. Ein zentraler Bestandteil der Arbeit war die umfassende Überarbeitung der internen Datenschutzerklärung. Dadurch wurden bestehende Regelungen präzisiert und der vereinsinterne Umgang mit personenbezogenen Daten transparenter und rechtlich belastbarer gestaltet. Darüber hinaus wurden zwei Mitgliederversammlungen vorbereitet und durchgeführt. Besonders hervorzuheben ist die Versammlung im August, bei der alle sieben Vorstandsmitglieder neu gewählt wurden. Damit wurde eine wichtige Grundlage für die weitere Vereinsarbeit geschaffen. Ein weiterer Schwerpunkt lag auf der Vorbereitung der im Jahr 2026 anstehenden Gemeinnützigkeitsprüfung.

Die hierfür relevanten Unterlagen und organisatorischen Grundlagen wurden bereits größtenteils vorbereitet, sodass der Verein gut auf den Prüfprozess ausgerichtet ist. Zudem setzte sich das Team mit dem transparenten und ordnungsgemäßen Umgang mit den finanziellen Mitteln des Vereins auseinander. Daraus entstand eine Richtlinie, die klare Grundsätze für Ausgaben, Freigaben und den verantwortungsvollen Einsatz finanzieller Ressourcen festlegt. Insgesamt leistete das Team F&R damit einen wichtigen Beitrag zur rechtlichen Absicherung, finanziellen Transparenz und strukturellen Weiterentwicklung von GalileiConsult e.V.

Vereinsentwicklung

Entwicklung der Mitgliederzahlen

GalileiConsult e.V. lebt von der Vielfalt seiner Mitglieder – von ihren individuellen Wissensständen, Perspektiven und kreativen Ideen. Gerade diese persönliche und interdisziplinäre Diversität, geprägt durch unterschiedlichste Studienrichtungen, bildet das Fundament für die kontinuierliche Weiterentwicklung und nachhaltige Verbesserung unseres Vereins.

Auch in diesem Jahr freuen wir uns, dank umfassender Recruitingmaßnahmen und des engagierten Einsatzes unserer Teams – von HR bis PR – zahlreiche neue Anwärter:innen aus den verschiedensten Fachrichtungen bei uns willkommen zu heißen. Aus insgesamt 75 Bewerbungen erhielten im Sommersemester 2024 20 Anwärter:innen und im Wintersemester 2024/25 weitere 22 die Möglichkeit, sich aktiv in die Vereinsarbeit einzubringen und den Weg zur Mitgliedschaft zu gehen.

Gemeinsam mit unseren derzeit 37 aktiven Mitgliedern, 12 Projektmanager:innen und 68 Senior Consultants können sie ihre Fähigkeiten in den Vereinsalltag einbringen, praxisnahes Wissen sammeln und sich sowohl in internen Teams als auch bei Veranstaltungen persönlich weiterentwickeln – und dabei gleichzeitig aktiv zur Gestaltung und Zukunft von GalileiConsult e.V. beitragen.

Ein herzlicher Dank gilt auch unseren 103 passiven Mitgliedern, die den Verein durch ihre bisherige Mitarbeit geprägt haben und

uns weiterhin verbunden bleiben. Ihre frühere Erfahrung und Unterstützung sind nach wie vor ein wertvoller Teil unserer Gemeinschaft.

Besonders dankbar sind wir zudem unseren 173 Alumni und Alumnae, deren kontinuierliches Engagement eine große Bereicherung für unseren Verein und seine Mitglieder darstellt. Sie möchten wir künftig noch enger in die Vereinsarbeit einbinden und den Austausch mit neuen sowie aktiven Mitgliedern intensivieren – für einen lebendigen Wissenstransfer und starken Zusammenhalt über alle Generationen hinweg.

Jede:r Einzelne – ob aktives oder passives Mitglied, Alumni oder Alumna – bereichert unseren Verein mit Erfahrung, Engagement und individueller Motivation. Gemeinsam bilden wir ein starkes Fundament für die Zukunft von GalileiConsult e.V.

Wir blicken voller Vorfreude auf ein prägendes und erfolgreiches Jahr 2025 – gemeinsam mit all unseren Mitgliedern, Alumni und Alumnae!

Vereinsentwicklung

Kooperationspartner

Die Zusammenarbeit mit unseren Kooperationspartnern ist seit vielen Jahren ein zentraler Bestandteil von GalileiConsult e.V. Sie ermöglicht unseren Mitgliedern, die Brücke zwischen Universität und Wirtschaft aktiv zu erleben und bereits während des Studiums wertvolle Einblicke in die Beratungspraxis zu gewinnen. Nach dem starken Wachstum unseres Kooperationsnetzwerks in den vergangenen Jahren lag der Fokus 2025 besonders darauf, bestehende Partnerschaften nachhaltig zu festigen und ihren Mehrwert für unsere Mitglieder weiter auszubauen. Durch Workshops mit Accenture, Bain, PD und Deloitte konnten unsere Mitglieder auch in diesem Jahr praxisnahe Erfahrungen sammeln, unterschiedliche Beratungsansätze kennenlernen und in den direkten Austausch mit erfahrenen Berater:innen treten. Ein wichtiger Erfolg war zudem die Verlängerung der Kooperationen mit Bain und LCG. Dadurch konnten zwei wertvolle Partnerschaften langfristig gesichert werden, die unseren Mitgliedern auch zukünftig spannende Einblicke und Entwicklungsmöglichkeiten bieten. Gleichzeitig wurden neue Kooperationsmöglichkeiten bewusst geprüft. So bot der Austausch mit MLP inklusive eines Probe-Workshops die Gelegenheit, eine mögliche Zusammenarbeit im Hinblick auf ihren langfristigen Mehrwert für GalileiConsult e.V. zu bewerten.

Damit stand 2025 nicht allein die Erweiterung unseres Netzwerks im Vordergrund, sondern vor allem dessen qualitative Weiterentwicklung. Wir danken unseren Kooperationspartnern herzlich für ihre Unterstützung und freuen uns darauf, die Zusammenarbeit im kommenden Jahr weiterzuführen.

Vereinsentwicklung

Weiterbildung



Wir freuen uns über die Vielfalt der angebotenen Schulungen und den Mehrwert, den sie unseren Mitgliedern geboten haben. Jede einzelne Veranstaltung trug dazu bei, fachliche Kompetenzen auszubauen, Arbeitsprozesse zu professionalisieren und die persönliche Entwicklung innerhalb von GalileiConsult e.V. weiter zu fördern.

Im Jahr 2025 konnten wir bei GalileiConsult e.V. unseren Mitgliedern mit einer Reihe praxisnaher Schulungen wertvolle Einblicke und konkrete Fähigkeiten für die Vereinsarbeit sowie ihre persönliche und berufliche Weiterentwicklung vermitteln. Den Auftakt machte die Excel-Schulung mit Jan Spoor, bei der die Teilnehmenden lernten, wie sie Excel effizienter nutzen und Daten strukturiert bearbeiten können. In den Angebotsschulungen mit Lea Zimmer stand im Mittelpunkt, wie professionelle Angebote erstellt, klar formuliert und überzeugend präsentiert werden können. Ergänzend dazu fanden eine PC-Schulung sowie eine Airtable-Schulung statt. Dabei wurden grundlegende digitale Kompetenzen vertieft und praktische Anwendungen vermittelt, die besonders für eine strukturierte Projekt- und Vereinsorganisation hilfreich sind. Außerdem gab es zwei PowerPoint-Schulungen: eine mit Noah Keitel und eine mit Julian Menge. Hier lernten die Mitglieder, wie Präsentationen visuell ansprechend, klar aufgebaut und wirkungsvoll gestaltet werden können.

Veranstaltungen

Schulungswoche SoSe 2025



Mit großer Vorfreude durften wir unsere neuen Anwärter:innen des Sommersemesters 2025 bei unserem Schulungswochenende willkommen heißen! Vom 30. Mai bis 1. Juni 2025 führte uns das SchuWo erneut in die Finnenhütten in Neckarzimmern – bei guter Stimmung und idealen Bedingungen für ein Wochenende voller Schulungen, Austausch und gemeinsamer Erlebnisse. Im Fokus standen verschiedene interaktive Schulungen, durch die unsere Anwärter:innen wichtige Kompetenzen für ihre Zeit bei GalileiConsult e.V. sammeln konnten. Neben Rhetorik, Kommunikation und Projektmanagement erhielten sie auch wertvolle Einblicke in die Akquise sowie in rechtliche Grundlagen. Ergänzt wurde das Programm durch eine BDSU-Schulung, die den Teilnehmenden die Struktur und Arbeit unseres Dachverbands näherbrachte. Auch der gemeinsame Austausch kam nicht zu kurz:

Beim Pub-Quiz, spannenden Volleyball-Matches und einem gemeinsamen Grillabend konnten sich Anwärter:innen und erfahrene GCler:innen besser kennenlernen. Ein besonderes Highlight war die Motto-Party unter dem Thema „Hälfte Business, Hälfte Party“, bei der der Samstagabend gemeinsam gefeiert wurde.

Zum Abschied wurden Briefumschläge verteilt, in denen die Teilnehmer:innen Nachrichten an neu gewonnene Freund:innen schreiben konnten. So endete ein Wochenende voller Wissensvermittlung, Spaß und unvergesslicher Momente.

Veranstaltungen

Schulungswoche WiSe 2025/26



Vom 5. bis 7. Dezember 2025 fand das Winter-Schulungswochenende in Ittlingen statt, das mit vielen spannenden und lehrreichen Aktivitäten glänzte. Ziel des Wochenendes war es, den neuen Anwärter:innen einen strukturierten Einstieg in die Vereinsarbeit von GalileiConsult e.V. zu ermöglichen und erste Verbindungen zu aktiven Mitgliedern sowie erfahrenen GCler:innen aufzubauen. Im Mittelpunkt standen verschiedene interaktive Schulungen, durch die die Teilnehmenden fachliche und organisatorische Grundlagen für ihre zukünftige Mitarbeit im Verein erwerben konnten. Neben der Vermittlung relevanter Inhalte lag ein besonderer Fokus auf dem Verständnis der internen Arbeitsweise, der Zusammenarbeit im Verein sowie der Rolle der Anwärter:innen innerhalb von GalileiConsult e.V. Darüber hinaus bot das Wochenende Raum für persönlichen Austausch und gemeinsame Reflexion. In Gesprächen zwischen Anwärter:innen und erfahrenen Mitgliedern konnten Fragen geklärt, Erfahrungen geteilt und Einblicke in die Vereinsarbeit vermittelt werden.

Dadurch wurde nicht nur die fachliche Vorbereitung unterstützt, sondern auch die Integration der neuen Mitglieder in die Vereinsgemeinschaft gefördert. Auch gemeinsame Aktivitäten waren Teil des Programms. Beim Plätzchenbacken, Tischkicker, Kartenrunden und der Mottoparty entstanden weitere Gelegenheiten zum Kennenlernen außerhalb der Schulungen. Diese Programmpunkte trugen dazu bei, den Teamgeist zu stärken und den Austausch innerhalb der Gruppe zu fördern. Insgesamt stellte das Schulungswochenende eine wichtige Grundlage für den Start in das Wintersemester 2025/26 dar. Es verband Wissensvermittlung, organisatorische Einführung und gemeinschaftliches Kennenlernen und leistete damit einen Beitrag zur erfolgreichen Integration der neuen Anwärter:innen in GalileiConsult e.V.

Veranstaltungen

FK in Hannover und HK in Braunschweig



Vom 24. bis 27. April 2025 fand der Frühlingskongress des BDSU in Hannover statt. Junior Enterprises aus ganz Deutschland kamen zusammen, um sich fachlich weiterzubilden, Unternehmen kennenzulernen und das Netzwerk innerhalb des Dachverbands zu stärken. Nach dem Eröffnungsplenum am Donnerstag bot der JE-Abend Gelegenheit zum Austausch mit anderen JEler:innen. Am Freitag standen die Firmenkontaktmesse sowie Workshops mit Unternehmen im Mittelpunkt. Den Abschluss des Tages bildete ein Gala Dinner mit anschließendem Tanz. Der Samstag konnte für die Vorsitzendenkonferenz oder zur freien Erkundung der Stadt genutzt werden. Am Abend fand die Motto-Party statt, bei der GalileiConsult e.V. mit der Farbe Lila vertreten war. Am Sonntag endete der Kongress mit der Mitgliederversammlung, bei der unter anderem Tätigkeitsberichte vorgestellt und neue Vorstände gewählt wurden. Insgesamt war der Frühlingskongress eine gelungene Mischung aus Weiterbildung, Networking und gemeinsamen Erlebnissen im BDSU-Netzwerk.

Der Herbstkongress des BDSU fand vom 16. bis 19. Oktober 2025 statt und brachte erneut Junior Enterprises aus ganz Deutschland zusammen. Im Mittelpunkt standen fachlicher Austausch, neue Impulse für die Vereinsarbeit und die Vernetzung innerhalb des Dachverbands. Nach dem Eröffnungsplenum am Donnerstag bot der JE-Abend Gelegenheit, Kontakte zu anderen JEler:innen zu knüpfen und bestehende Verbindungen zu vertiefen. Am Freitag standen zunächst praxisnahe Workshops mit Unternehmen auf dem Programm, bevor die Firmenkontaktmesse weitere Einblicke in unterschiedliche Unternehmens- und Beratungsbereiche ermöglichte. Den Abschluss des Tages bildete das Gala Dinner. Am Samstag lag der Fokus neben der Vorsitzendenkonferenz besonders auf dem JE-to-JE-Austausch, bei dem Erfahrungen, Arbeitsweisen und Best Practices zwischen den Junior Enterprises geteilt wurden. Am Abend rundete die Motto-Party den Kongress ab. Mit der Mitgliederversammlung am Sonntag endete der Herbstkongress offiziell. Insgesamt bot der Kongress einen wertvollen Rahmen, um das BDSU-Netzwerk zu stärken, neue Perspektiven mitzunehmen und den Austausch zwischen den Junior Enterprises zu vertiefen.

Veranstaltungen

AKT in Bremen



Vom 09. bis 11. Januar 2026 fand das Winter-Arbeitskreistreffen des BDSU in Bremen statt. Rund 100 Studierende aus studentischen Unternehmensberatungen aus ganz Deutschland kamen zusammen, um sich fachlich auszutauschen, voneinander zu lernen und neue Kontakte innerhalb des BDSU-Netzwerks zu knüpfen. Der Freitag begann mit dem Check-in der Teilnehmenden und dem anschließenden Eröffnungsplenum, das den offiziellen Auftakt des Wochenendes bildete. Am Abend folgte die Ressortnight, bei der sich die Teilnehmenden innerhalb ihrer jeweiligen Ressorts kennenlernen, austauschen und erste Themen für das Wochenende vertiefen konnten. Am Samstag standen die Vorsitzendenkonferenz sowie verschiedene Workshops im Mittelpunkt.

Diese boten Raum für fachliche Impulse, gemeinsame Diskussionen und den Austausch zu aktuellen Herausforderungen der Junior Enterprises. Am Nachmittag folgte der JE-to-JE-Austausch, bei dem Erfahrungen, Arbeitsweisen und Best Practices zwischen den einzelnen Initiativen geteilt wurden. Den Abschluss des Tages bildete die Mottoparty, die Gelegenheit für informelles Networking und gemeinsames Beisammensein bot. Am Sonntag endete das Arbeitskreistreffen mit der Mitgliederversammlung und der anschließenden Heimreise. Insgesamt bot das Wochenende eine gelungene Kombination aus fachlichem Austausch, vereinsübergreifender Vernetzung und gemeinsamen Erlebnissen.



Ausblick

zum Jahr 2026



**Annika Kaufmann, 2. Vorsitzende
Internes**

Liebe Mitglieder, Förder:innen und Engagierte von GalileiConsult e.V.,

Nach einem intensiven und erfolgreichen Jahr 2025 blicken wir mit Zuversicht auf das kommende Jahr. Auch 2026 soll im Zeichen der persönlichen und gemeinsamen Weiterentwicklung stehen. Im Mittelpunkt bleiben dabei die Elemente, die GalileiConsult e.V. als studentische Unternehmensberatung auszeichnen: fundierte Beratung, hohes Engagement und ein starker Teamzusammenhalt.

Inhaltlich bleiben wir unserem Schwerpunkt treu und konzentrieren uns weiterhin auf die Beratung. Dazu gehören die Akquise spannender Projekte mit neuen und bestehenden Kund:innen, die kontinuierliche Verbesserung der Beratungsqualität durch Schulungen sowie die weitere Professionalisierung unserer Berater:innen durch externe AWP:s.

Auch projektbezogene Workshops bleiben ein zentraler Bestandteil, um fachliche Kompetenzen auszubauen und neue Impulse in die Projektarbeit einzubringen. Für 2026 zeichnen sich zudem neue Kooperationen ab, die das bestehende Workshopkonzept sinnvoll ergänzen könnten.

Ein besonderes Highlight war das Recruiting im Wintersemester 2025/26, in dem Rekord-Bewerbungszahlen verzeichnet werden konnten. Die neuen Mitglieder bereichern den Verein mit vielfältigen Perspektiven und großem Engagement. Diesen positiven Impuls möchten wir nutzen, um das Recruiting strategisch weiterzuentwickeln und neue Formate für nachhaltiges Wachstum zu etablieren, darunter Kooperationen mit Heiskills sowie aktives Recruiting an der SRH.

Auch der Ausbau des Alumni-Netzwerks bleibt ein wichtiger Schwerpunkt. Der Austausch mit ehemaligen Mitgliedern stärkt die langfristige Bindung an den Verein und liefert zugleich wertvolle Impulse für dessen Weiterentwicklung. Darüber hinaus wird 2026 bereits intensiv zur Vorbereitung des AKT 2027 genutzt, dessen Organisation in ihren Grundzügen bereits angestoßen wurde.

Mit klaren Zielen, starken Strukturen und einem motivierten Team verstehen wir 2026 als Jahr des Wachstums, der Vorbereitung und der nachhaltigen Weiterentwicklung von GalileiConsult e.V.

Impressum

GalileiConsult e.V.
Studentische Unternehmensberatung Heidelberg
Alfred-Weber-Institut
Bergheimer Straße 58
D-69115 Heidelberg
<https://www.galileiconsult.de>
info@galileiconsult.de
Registergericht: Mannheim, VR 332930
Vertretungsberechtigter Vorstand: Leonard Hunke Gore, Alex Kohlmann, Lina Ebert

Danksagung

Folgende Personen waren an der Erstellung des Jahresberichts beteiligt:

Artikel: Leonard Hunke Gore, Annika Kaufmann, Lina Ebert, Yasmin Deshmukh Ayuso, Davinia Cristina Stanciu, Lukas Doser, David Djokic

Redaktion und Design: David Djokic