GalileiConsult e.V.
Studentische Unternehmensberatung

Jahresbericht 2023

Übersicht

Initiative 3

Jahresrückblick 4

Arbeitsbereiche 5

- QM & IT 5
- PR & Netzwerke 6
- Human Resources 7
- Unternehmenskontakte 8

Vereinsentwicklung 9

- Bericht über Finanzen und Recht 9
- Entwicklung der Mitgliederzahlen 10
- Kooperationspartner 11
- Weiterbildung 12

Veranstaltungen 13

- Schulungswochenende SoSe 23 13
- Schulungswochende WiSe 23/24 14
- Kongresse und Treffen 15

Ausblick 17

Impressum 18

Über unsere studentische Initiative

GalileiConsult e.V. ist die studentische Unternehmensberatung der Heidelberger Hochschulwelt. 2003 gegründet versteht sich der Verein als Brücke zwischen Hochschule und Wirtschaft. Dabei verfolgen wird das Ziel, Studierenden bereits während des Studiums einen umfassenden Einblick in die Praxis zu ermöglichen. GalileiConsult e.V. orientiert sich an den innovativen Gedanken seines Namensgebers Galileo Galilei: Mutig und eigenständig Ziele erreichen. Mit Neugier, Wissenslust und Verstand gelingt es dem Verein, Theorie und Praxis zu verbinden. Seit April 2004 hat der gemeinnützige Verein kontinuierlich an Mitgliederzahlen gewonnen und besteht nun aus einer vielfältigen Gruppe von über 300 engagierten Mitgliedern, die verschiedene Fachrichtungen repräsentieren – von Physik, Medizin und Soziologie bis hin zu Jura – welche auf ein breites Spektrum von theoretischem Fachwissen und wissenschaftlicher Methodik zurückgreifen können. Im Zuge von Beratungsprojekten erarbeiten Studierende eigenverantwortlich und im Team Lösungen für konkrete unternehmerische Herausforderungen. Dabei werden sie von den erfahrenen Mitglieder des Vereins unterstützt. Im interdisziplinären Kontext erweitern die Mitglieder ihre Perspektive und sammeln Erfahrung bei der Projektarbeit und der internen Vereinsarbeit. Diese Vielfalt zeichnet den Verein besonders aus: Interessierte Mitglieder verschiedener Fakultäten tauschen sich aus und erzielen dank unterschiedlicher Methoden und Verfahren kreative und innovative Arbeitsergebnisse. Neben diesen Projekten stärkt die ständige Aus- und Weiterbildung durch Schulungen die Schlüsselkompetenzen unserer Mitglieder.

GalileiConsult e.V. ist ein eingetragener, gemeinnütziger Verein und auf nationaler sowie europäischer Ebene in Dachverbänden organisiert (BDSU – Bundesverband Deutscher Studentischer Unternehmensberatungen e.V. und JEE – Junior Enterprise Europe). Unsere Projektteams bieten ein breites Leistungsspektrum an: Von Marktanalyse über Prozessoptimierung, Organisation, Pricing, etc. In sämtlichen Bereichen unseres Leistungsportfolios arbeiten unsere Berater:innen mit Methoden wie Markt- und Konkurrenzstudien, Kennzahlen- und Prozessanalysen sowie klassischem Benchmarking. Um jederzeit hohe Standards zu gewährleisten, wird die Arbeit der studentischen Berater:innen jährlich durch den BDSU geprüft und mit Wissen aus zertifizierte Schulungen ergänzt. Darüber hinaus steht uns ein Kuratorium beratend zur Seite, welches sich aus Vertreter:innen der Wissenschaft und der Wirtschaft zusammensetzt.

Jahresrückblick 2023

Eliah Bruder, 1. Vorsitzender Externes

Liebe Mitglieder, Förder:innen und Engagierte von GalileiConsult e.V.,

mit dem Ende des Jahres 2023 möchten wir auf ein weiteres Jahr voller Erfolge, Engagement und gemeinsamer Erlebnisse zurückblicken. Es war geprägt von der kontinuierlichen Weiterentwicklung unseres Vereins. Mit insgesamt 80 Bewerbungen, aus denen 45 Studierende als Anwärter:innen aufgenommen wurden, konnten wir ein beeindruckendes Interesse der Heidelberger Studierenden an unserem Verein verzeichnen. Aus diesem Pool haben wir zum Ende des Sommersemesters bereits 25 neue talentierte Mitglieder:innen in unseren Reihen begrüßen dürfen, die nun aktiv den Verein vorantreiben und sich neben dem Studium weiterbilden können.
Durch sie konnten wir unser Netzwerk erweitern. Mit sieben Workshops haben wir sowohl unsere bestehenden Kooperationen gestärkt als auch das Wissen und die Fähigkeiten unserer Mitglieder vertieft.
Besonders erfreulich ist die daraus folgende Etablierung von zwei neuen Kooperationspartnerschaften (cbs und SmartifyIT) im Jahr 2023. Solche Partnerschaften stärken nicht nur den Verein durch das Vermitteln von Wissen, sondern ermöglichen unseren Mitgliedern auch einen nahtlosen Übergang zwischen Studium und Arbeitswelt. In Ergänzung dazu konnten wir uns durch unsere zahlreichen Schulungen, Treffen des BDSUs mit JE's aus ganz Deutschland und vereinsinterne Events weiterbilden und vernetzen. Für all das möchten wir uns herzlich bei jedem:r Einzelnen von Euch bedanken. Euer Engagement, Eure Ideen und Eure Bereitschaft, GalileiConsult e.V. voranzubringen, haben 2023 zu einem besonderen Erfolg gemacht.
Wir blicken voller Vorfreude auf das kommende Jahr und darauf, gemeinsam weitere Höhepunkte zu erleben und unsere Vision von Praxiserfahrung und Weiterentwicklung für Studierende weiter voranzutreiben.
Mit herzlichen Grüßen und den besten Wünschen für 2024!

Arbeitsbereiche

Qualitätsmanagement & IT

Simon Lilje, Vorstand für Qualitätsmanagement und IT

Im Jahr 2023 standen für den Koordinationsbereich Qualitätsmanagement & IT insbesondere der Außenauftritt im Fokus. Der eigene Server und die alte Website wurde abgeschaltet, wodurch signifikante Kosten gespart werden konnten und die überarbeitete Website wurde final gelaunched, wodurch wir unseren Auftritt modernisiert haben. Des weiteren hat sich die IT mit der besseren Integration und Nutzung von Airtable beschäftigt. So wurde mittels Airtable eine Automatisierung der Beitragseinziehung eingerichtet, die Schulungsdatenbank überarbeitet und ein Objective Key Results (OKR) Tool erstellt, mit dem alle Teams ihre auf die Strategie ausgerichtete Ziele verfolgen können und Aufgaben effektiv gemanaged werden. Für Team QM wurden Key Performance Indicators definiert, über die unter anderem die häufigsten Fehler in Dokumenten getrackt werden. Um nicht nur den Außenauftritt professioneller zu gestalten, sondern auch die Professionalität der Mitgliedertreffen zu erhöhen wurde ein QM-Check für die Präsentationen der Mitgliedertreffen inklusive eines grünen Hakens und eines roten Kreuzes als sichtbare Qualitätsmerkmale etabliert. Das zentrale Ereignis für den Verein im September war die Durchführung des Audits durch die beiden Auditoren des BDSU. Wir können mit Stolz verkünden, dass das Audit mit über 93 % erfolgreich im grünen Bereich bestanden wurde. Besonders gelobt wurde die Aufnahme der Mitglieder mit den damit verbundenen Schulungen und die Projektdokumentation. Verbesserungspotential gibt es bei einzelnen Modellierungsfehlern in Prozessen und besonders bei den eingereichten Vorstandsberichten, die im Gegensatz zur eingereichten Vorlage „Lessons Learned“ enthalten müssen. Die angemerkten Herausforderungen werden für das Audit 2023 / 2024 angepasst um unsere Stellung im BDSU zu stärken. Der Koordinationsbereich Qualitätsmanagement & IT schließt das Jahr 2023 erfolgreich ab und startet motiviert und ambitioniert in das Jahr 2024.

Arbeitsbereiche

PR & Netzwerke

Fiona Stamm, Vorstand für PR und Netzwerke

Auch für den Koordinationsbereich PR & Netzwerke geht ein lehrreiches Jahr zu Ende. Neben den Vorbereitungen für das Jahr 2024 stattfindende Jubiläum, waren vor allem die beiden Recruitingphasen von großer Bedeutung.
Hierbei konnte aus den Komplikationen des Sommersemesters gelernt und die Organisation optimiert werden. So entwickelten wir eine Flyer-Design für ganzjähriges Recruiting, welches durch Aktualisierung des QR-Codes genutzt werden kann, bis die jetzige Druck-Auflage aufgebraucht ist.
Durch die motivierte und effektive Arbeit auf Team PR wurde insbesondere während diesen Phasen der Online-Auftritt deutlich verbessert. Es konnte nach langer Konstruktion die neue Website veröffentlicht werden. Zum Jahresende haben wir in Zusammenarbeit mit der SRH Wirtschafts-Fakultät eine Adventsaktion auf Instagram durchgeführt. Ebenso erlangte die im Dezember von unserem HR-Bereich initiierte Lauf-Challenge, bei der sich acht JEs sportlich messen konnten, digitale Aufmerksamkeit.
Hieraus entstand der Kontakt zu Aysu Yavasoglu, der aktuellen BDSU-Vorsitzenden für Öffentlichkeitsarbeit. Die dadurch ermöglichte Reichweite soll zeitnah für die Laufchallenge und später auch im Rahmen unserer Jubiläums-organisation und -feierlichkeiten genutzt werden.
Team Fodcdma konnte dieses Jahr aus dem Winterschlaf erweckt und wieder deutlich effektiver genutzt werden. Neben den halbjährlichen Recruiting-Materialien mit Flyern, Postern und Kugelschreibern wurden ebenfalls Designs für Geschenke zur internen Wertschätzung sowie Jubiläumsgolfbälle erstellt. Ebenso konnten wir unseren Mitgliedern eine Auswahl an Merchandise-Artikeln anbieten, welche mit großer Freude zum Jahresbeginn erwartet werden.
So startet der Koordinationsbereich positiv ins neue Jahr und beginnt mit den letzten Vorbereitungen für die Jubiläumsfeier, der Ausarbeitung einer ersten Version für einen einheitlichen soziale Medien Auftritt, sowie vielen weiteren kreativen Ideen um den Verein auch digital glänzen zu lassen.

Arbeitsbereiche

Human Ressources

Noah Mulgeta, Vorstand für Human Resources

Der Koordinationsbereich Human Resources geht fünf Aufgaben nach. Dem regelmäßigen Recruiting, der Planung und Durchführung von Assessment Centern und Events, sowie der Organisation von Schulungen und dem Schulungswochenende.

Der Verein lebt vom ständigen Zuwachs motivierter Mitglieder und auch in diesem Jahr konnten wir wieder engagierte Student:innen für unsere Beratung dazugewinnen. Dabei waren wir so effizient wie möglich und haben vor allem Maßnahmen ergriffen, welche in der Vergangenheit erfolgreich waren. Es wurden jedoch auch neue Methoden ausprobiert, welche künftig dauerhaft implementiert werden.

Für ein buntes Vereinsleben dürfen Events auf keinen Fall fehlen. Diese tragen zum Teambuilding bei und sorgen dafür, dass sich Mitglieder über die Koordinationsbereiche hinweg, aber auch privat besser kennenlernen, wozu unsere Mitglieder 2023 auch ausreichend die Gelegenheit zu hatten. Vom Grillen beim gemeinsamen Sommerfest, bis hin zum Glühwein auf dem Weihnachtsmarkt hatten sie die Möglichkeit an den unterschiedlichsten Events teilzunehmen.

Darüber hinaus wurden in diesem Jahr zwei Schulungswochenenden durchgeführt. Hierbei konnten die neuen Anwärter:innengenerationen, aber auch die Mitglieder viele neue Fähigkeiten, von Kommunikations- bis hin zu PowerPoint-Skills, lernen und ausweiten. Es gab ein breit gefächertes Angebot an Schulungen, Workshops und Teambuilding Aktivitäten.

Dieses wird auch im kommenden Jahr mit einer Vielzahl an verschiedenen Veranstaltungen fortgeführt. Unter anderem können sich unsere Mitglieder schon auf acht weitere Schulungen, das Winterfest und ein Running-Cocktail-Event freuen.

Arbeitsbereiche
Unternehmenskontakte

Noah Keitel, Vorstand für Unternehmenskontakte

Im Koordinationsbereich Unternehmenskontakte blicken wir auf ein vielfältiges und spannendes Jahr 2023 zurück. Die Arbeit teilte sich in die konzeptionelle und operative Akquise auf, wobei die konzeptionelle Arbeit auf die zukunftsorientierte Entwicklung des UK-Bereichs ausgelegt ist und der operative Arm die aktive Akquise betreibt. In dem konzeptionellen Arbeitsbereich wurde die GC-Matrix vollendet. Diese ermöglicht eine systematische Analyse unserer abgeschlossenen Projektarbeit und dient als Instrument zur Evaluation unserer Beratungsdienstleistungen. Aus diesen Ergebnissen wurde unsere Zielgruppe identifiziert, was in der aktiven Akquise zu effektiverem Arbeiten führen soll. Des Weiteren wurde in einem internen Projekt der UK-Bereich analysiert, wobei Defizite im Bereich CRM (Customer-Relationship-Management) sowie der Nutzung von digitalen B2B-Marketing Plattformen festgestellt wurden. Mit dem Ziel den UK-Bereich kontinuierlich weiterzuentwickeln, wurde hier angesetzt und HubSpot als CRM-Tool implementiert. Darüber hinaus wird aktuell ein Akquise-Konzept für LinkedIn entwickelt. Dadurch wird für die Zukunft eine funktionierende Warmakquise, sowie eine erfolgreiche und strukturierte Kaltakquise gesichert.

Neben den wöchentlichen Cold-Calls wurden bei der operativen Akquise auch vier Messen besucht, darunter die „Global Automotive Components and Suppliers Expo 2023“ und die „Foam Expo Europe 2023“ in Stuttgart. Dies führte zu der Ausschreibung der EPs 210 bis 215, welche 6 verschiedene Branchen überspannen. Hierbei wurde auch das erste Mal seit 2014 ein Pro-Bono-Projekt mit einer NGO durchgeführt.

Des Weiteren konnte dieses Jahr über Unternehmenskontakte ein Workshop mit KPMG am Stuttgarter Firmensitz organisiert werden, woraus in Zukunft eine langfristige Kooperationspartnerschaft entstehen kann.

Vereinsentwicklung
Finanzen und Recht

Zoe McDonald, 3. Vorsitzende Finanzen und Recht

Das Team Finanzen und Recht resümiert mit Zufriedenheit und einer Prise Turbulenz das vergangene Jahr 2023. Im Fokus stand für den Verein, insbesondere für den Koordinationsbereich F&R, die gewissenhafte Durchführung der Gemeinnützigkeitsprüfung. Diese umfasste die sorgfältige Überprüfung der Buchführung der letzten drei Jahre, wobei dem vergangenen Jahr eine besondere Bedeutung zukam. Parallel dazu galt es, sämtliche erforderlichen Dokumente akribisch vorzubereiten. Die Herausforderungen dieses Vorhabens wurden im Verlauf des Jahres 2023 gemeistert: Die internen Finanzen wurden erfolgreich abgeschlossen, die Bearbeitung steuerlicher und rechtlicher Rahmenbedingungen wurde eingehend durchgeführt. Wir erwarten derzeit eine Rückmeldung vom Finanzamt in Bezug auf die Gemeinnützigkeit des Vereins.

Des Weiteren wurden zu Beginn des Jahres die Vereinssatzung, sowie die Ordnung einer Überarbeitung unterzogen und durchgängig einer geschlechtergerechten Sprache angepasst. Diese sprachliche Inklusivität stellt einen weiteren Meilenstein dar, um die Grundlagen unseres Vereins so offen und zugänglich wie möglich zu gestalten.

Ein bedeutendes Vorhaben für das kommende Jahr 2024 wird die bevorstehende Jubiläumsfeier für den Verein sein. Eine umfassende Planung sowie die effektive Allokation von Ressourcen sind von Nöten, um einen reibungslosen Ablauf dieses Ereignisses zu gewährleisten. Vor dem Hintergrund der Seltenheit solcher Jubiläen erachtet der Verein es als entscheidend, diese Gelegenheit nicht nur für festliche Anlässe zu nutzen, sondern auch, um das Bewusstsein zu schärfen, die Gemeinschaft zu stärken und potenzielle Fördermittel oder Partnerschaften zu erschließen.

Weiterhin widmet sich der Bereich F&R der Überarbeitung der rechtlichen Dokumente und der kontinuierlichen Erweiterung der Airtable-Datenbank, um die Vereinsarbeit auch zukünftig zu vereinfachen und reibungsloser zu gestalten.

Vereinsentwicklung

Entwicklung der Mitgliederzahlen

Unser Verein lebt von der Vielfältigkeit seiner Mitglieder, ihrer individuellen Wissensstände und ihren diversen Ideen. Diese persönliche als auch interdisziplinäre Diversität der verschiedenen Studienrichtungen stellt die Grundlage für eine stetige Weiterentwicklung und Verbesserung von GalileiConsult e.V. dar. Sie bilden das Fundament für den Bestand und das Wachstum unseres Vereins.

So freuen wir uns auch dieses Jahr durch umfassende Recruitingmaßnahmen und die engagierte Arbeit der beteiligten Teams, von HR bis PR, viele neue Anwärter:innen aus den verschiedensten Fachrichtungen begrüßen zu dürfen. Aus insgesamt 80 Bewerbungen wurde im Sommersemester 25 und im Wintersemester 2023/24 weiteren 27 Anwärter:innen die Möglichkeit geboten, sich aktiv in den Verein einzubringen und den Mitgliedsstatus zu erlangen.

Ihre Fähigkeiten können sie zusammen mit unseren 31 aktiven Mitgliedern, 12 Projektmanager:innen, sowie den 52 Senior Consultants in die Vereinsarbeit einbringen, dabei praxisnahes Wissen gewinnen und gemeinsam auf den internen Teams bzw. bei Veranstaltungen neben den persönlichen Erfahrungen auch die Entwicklung des Vereins voranbringen. Auch freuen wir uns auf den Wieder-einstieg und das Potential einiger unserer 102 passiven Mitglieder im kommenden Jahr.

Sehr dankbar sind wir ebenfalls unseren 171 Alumni und Alumnae, deren vielfältige Unterstützung immer wieder eine Bereicherung für den Verein und seine Mitglieder darstellt. Sie möchten wir auch weiterhin verstärkt einbinden und den Austausch mit neuen und aktiven Mitgliedern intensivieren, um einen optimalen Wissensanker und -transfer zu gewährleisten.

Jede:r Einzelne unserer 368 Mitglieder, Alumni und Alumnae stellt mit seinen/ihren Erfahrungen und der individuellen Motivation eine persönliche und professionelle Bereicherung für ein starkes Fundament von GalileiConsult e.V. dar.

Wir freuen uns auf ein prägendes und erfolgreiches Jahr 2024 zusammen mit allen Alumni, Alumnae und Mitgliedern!

Vereinsentwicklung
Kooperationspartner

Die Brücke schaffen zwischen Wirtschaft und Universität. Das ist eines unserer erklärten Vereinsziele, welches die verschiedenen Generationen des Vereins nun schon seit bald 20 Jahren motiviert. Um diesem Ziel gerecht zu werden, galt es unsere Zusammenarbeit mit bestehenden Kooperationspartnern auszubauen und neue Kontakte zu knüpfen. Mit insgesamt sieben durchgeführten Workshops und zwei neuen Kooperationspartnern ist dies gelungen.
Im Sommersemester 2023 konnten wir die aktive Zusammenarbeit mit unseren Partnern aktiv fortführen und an hochwertigen Workshops teilnehmen. Unter anderem öffneten uns KPMG, d-fine, EY-Parthenon, cbs und die PD ihre Türen. Unsere Mitglieder hatten die Möglichkeit bei verschiedenen Case Studies ihre Fähigkeiten als Berater:innen auf die Probe zu stellen.
Ein Meilenstein war die Erweiterung unseres Kooperationspartnerportfolios um zwei bedeutende Unternehmen: cbs und SmartifyIT Solutions. Diese eröffnen uns neue Möglichkeiten zur gemeinsamen Weiterentwicklung und bieten unseren Mitgliedern Zugang zu exklusiven Ressourcen und Know-how. Damit schaffen wir eine optimale Grundlage, um zukünftigen Generationen von GCler:innen einen noch besseren Einstieg in das Berufsleben zu ermöglichen.

Zu Beginn des Wintersemesters 23/24 konnten wir bereits zwei Workshops durchführen. Im November stellte SmartifyIT Solutions unsere Fähigkeiten in einer Projektsimulation auf die Probe. Diese praxisnahe Erfahrung erweiterte nicht nur das Wissen unserer Mitglieder, sondern stärkte auch die Verbindung zwischen Theorie und Praxis. Im Dezember stellte uns Deloitte in einem Workshop die Datenvisualisierungs-software Tableau vor. Diese proaktive Schulung eröffnete unseren Mitgliedern neue Perspektiven im Bereich Datenanalyse und -präsentation. Beide Workshops wurde durch ein gemeinsames Essen im Anschluss abgerundet, wodurch unsere Mitglieder die Möglichkeit hatten, sich in informeller Atmosphäre persönlich mit den Berater:innen auszutauschen und wertvolle Kontakte zu knüpfen.
Die Planung weiterer spannender Events im kommenden Jahr ist bereits in vollem Gange und wir freuen uns darauf, die Kooperation mit unseren geschätzten Partnern weiterzuführen.

Wir danken unseren Kooperationspartnern herzlich für ihre anhaltende Unterstützung und freuen uns auf weitere erfolgreiche Jahre der Zusammenarbeit!

Vereinsentwicklung

Weiterbildung

Das Team Schulungen konnte den Mitgliedern im Jahr 2023 insgesamt sechs verschiedene Schulungen anbieten, um ihre Kompetenzen zu erweitern. Dafür haben die Mitglieder zuvor die Möglichkeit ihren Bedarf zu äußern und Schulungswünsche einzureichen. Diese werden anschließend von dem Team bearbeitet und die Schulungen organisiert. Dieses Jahr war es den Mitgliedern möglich ihren Umgang mit verschiedenen Tools zu verbessern und neue Kompetenzen aufzubauen. So gab es Termine für Excel und AirTable sowie rechtliche Angelegenheiten in Bezug auf GbRs.
Bei den Referent:innen handelt es sich häufig um Mitglieder, welche sich besonders gut mit einem Thema oder Tool auskennen. In dem sie anderen etwas beibringen, können wichtige Kenntnisse erworben und erweitert werden, was im Sinne unseres Vereinziels eines kontinuierlichen und interdisziplinären Wissenstransfers liegt.

Einige Vorträge wurden auch von unseren Alumni und Alumnae gehalten, welche über Schulungen stärker an den Verein gebunden werden können. Ihr professioneller Einblick aus ihrem Arbeitsalltag ist für alle Teilnehmenden äußerst wertvoll und bietet auch die Gelegenheit, direkt weitere Anstöße und Fragen zur Arbeit in der Wirtschaft zu klären.

Veranstaltungen

Schulungswochende SoSe 2023

Vom 19. bis 21. Mai fand ein sonniges und erlebnisreiches Schulungswochenende (SchuWo) im Sommersemester 2023 bei den Finnen-Hütten in Neckarzimmern statt. Schon beim gemeinsamen Gruppenfoto spürte man die Vorfreude in der Luft. Der Startschuss fiel am Abend bei einem entspannten Grillen, bei dem sich alle in lockerer Atmosphäre kennenlernten. Das Highlight des Abends war zweifelsohne das traditionelle Pub-Quiz, welches von Mark Arndt und Marian Seidl durchgeführt wurde. Gemeine Schätz- und Ratefragen sorgten für viel Lachen und Freude und heizten den Ehrgeiz an als bestes Team einen Preis zu gewinnen.

Der Samstag begann mit einem gemeinsamen Frühstück, gefolgt von der "Rhetorikschulung" für die Anwärter:innen. Emre Tamerler und Julian Menge führten sie durch die Kunst des sicheren und professionellen Auftreten sowie Storytelling bei z.B. Präsentationen. Währenddessen erhielten unsere Mitglieder eine "Excel-Schulung" von GC-Alumni Jan Spoor zum Thema "Datenvisualisierung: Do's and Dont's".

Auf ein spannendes Teambuilding und actionreiche Volleyballspiele, war eine gemeinsame Kaffee-Pause genau das Richtige, um neue Energie zu tanken.

Nach ein wenig freier Zeit, die einige Mitglieder und Anwärter:innen mit Volleyball spielen verbrachten, folgte nach dem Abendessen die obligatorische Schulung unseres Dachverbandes BDSU. Nach der "BDSU-Schulung" - gehalten von Stella Sulon und Alexander Wiegand - ging der Abend entspannt zur Motto-Party über, unter dem Motto "Memes".

Am nächsten Morgen folgte die letzte Schulung für unserer Anwärter:innen mit dem Thema "Projektmanagement", gehalten von Vincent Hoppmann. Zum Abschied wurden Briefumschläge an alle verteilt, in welchen liebe Worte und Nachrichten an neu gewonnene Freund:innen geschrieben werden konnten. So ging ein Wochenende voller Wissen, Spaß und unvergesslicher Momente erfolgreich zu Ende.

Veranstaltungen

Schulungswochende WiSe 2023/24

Ein ereignisreiches und lehrreiches Schulungswochenende im Wintersemester fand dieses Jahr erstmalig in Ittlingen vom 08. bis 10. Dezember 2023 statt.
Nach der Anreise konnte das SchuWo unter dem Motto “cometogether” gestartet werden. Danach folgte für unserer Anwärter:innen unmittelbar die erste Schulung.
Ein leckeres Abendessen setzte den kulinarischen Auftakt, gefolgt von einem Pub-Quiz, dieses Mal organisiert von Max Lergon und Zoe McDonald. Das Quiz läutete den ersten Abend ein, bei der Mitglieder und Anwärter:innen bei verschiedenen Spielen bis in die tiefe Nacht hinein die Gelegenheit nutzten, sich näher kennenzulernen. Am nächsten Morgen folgte nach dem Frühstück für die Anwärter:innen die “Rhetorik-Schulung”, gehalten von Peter Daebel. Währenddessen waren die Mitglieder mit Teambuilding in Form von verschiedenen Spielen beschäftigt.
Nach dem Mittagessen folgte ein gemeinsamer Workshop zum Thema “interne Kommunikation und Umgang mit Feedback” von Alumni Dominic Afscharian. Das Ziel dieses lehrreichen Workshops war es, die gemeinsame Kommunikation im Verein zu verbessern und den Umgang miteinander zu stärken.
Nach einer Kaffeepause und Freizeit, die einige für Jogging nutzten, boten die letzten Schulungen des Tages eine Auswahl zwischen einer “Excel-Schulung” von Jan Spoor und einer “SAP-Schulung” von Afif Al Bakour. Ein weiteres schmackhaftes Abendessen wurde von der BDSU-Schulung abgelöst, präsentiert von Marian Seidl und Zoe McDonald. Der Mottoabend mit dem Thema "Gruppenkostüme" sorgte für einen unterhaltsamen Abschluss, bei dem sowohl Mitglieder als auch Anwärter:innen ihre kreative Seite zeigten.
Nach dem Frühstück waren alle erstmal damit beschäftigt ihre Zimmer aufzuräumen oder nette Nachrichten für die Briefumschläge der Teilnehmer:innen zu verfassen. Nach drei Tagen fand damit nicht nur das SchuWo seinen Abschluss, sondern auch eine Zeit voller neuer Erkenntnisse, gemeinsamer Aktivitäten und wertvoller sowie lehrreicher Begegnungen.

Veranstaltungen

FK in Münster und HK in Berlin

Für die Kongresse ist eine größere Gruppe unseres Vereins für ein verlängertes Wochenende angereist, um vier Tage mit etwa 300 gleichgesinnten JEler:innen zu verbringen. Das Programm versprach vielfältige Themen und die Möglichkeit verschiedene Unternehmen näher kennenzulernen.

Der erste der beiden Kongresse fand vom 23. bis 26. März in Münster statt. Nach dem Eröffnungsplenum am Anreisetag folgte die von der ZEB ausgerichtete Company Night. Am nächsten Tag gab es eine Vielzahl an Workshops und die Firmenkontaktmesse, welche schließlich in einem glanzvollen Galaabend gipfelte. Der darauffolgenden Tag war mit aufregenden Tagesevents, dem JE2JE- sowie dem B2JE-Austausch. Der Abend mündete in dem langersehnten Mottoabend im Stil der 20er Jahre. Der letzte Tag begann bereits mit dem Abschlussplenum, und schon bald darauf machten sich alle auf den Heimweg.

Der Herbstkongress, organisiert von CCT Berlin unter dem Motto "Weil wir euch lieben", fand vom 16. bis 19. November 2023 statt. Der Auftakt war wie jedes Jahr geprägt vom Eröffnungsplenum, mit einer kleinen Abweichung: Etwa die Hälfte der Teilnehmer:innen hatte aufgrund eines Bahnstreiks Verspätung bei der Anreise.

Nach einem turbulenten Start konnten jedoch alle in den Hotels einchecken und sich auf den ersten Abend vorbereiten, die "Night of Talents" im “Stilwerk KantGaragen”. Ein Highlight war die Auszeichnung von MLP für 20 Jahre treue Unterstützung des BDSU. Am nächsten Tag fanden die Workshops aller Teilnehmer:innen statt, gefolgt von einer Firmenkontaktmesse, die erneut im “Stilwerk KantGaragen” stattfand. Der glamouröse Höhepunkt des Kongresses war das Gala Dinner im Tipi am Kanzleramt, bei dem bis tief in die Nacht in eleganter Abendgarderobe getanzt wurde. Nach den Tagesevents folgte der JE2JE-Austausch im Hauptgebäude der TU, gefolgt von Business Dinnern und dem Mottoabend. Dieser hatte das Thema "Kein Gebirge, aber Berghain" und fand im FluxBau statt, wo alle im Techno-Stil in schwarzen Outfits bis zum Morgengrauen tanzten. Dieses inspirierende Wochenende schloss schließlich mit einem Abschlussplenum am Sonntag ab.

Veranstaltungen

Sommer-AKT in Neu-Ulm

Für das diesjährige Arbeitskreistreffen (AKT) hatten wir das Vergnügen, vom 25. bis 27. August nach Neu-Ulm zu reisen.
Die AKTs stehen traditionell im Zeichen der fortschreitenden Entwicklung des BDSU, und in diesem Jahr versammelte sich eine inspirierende Gruppe von etwa 100 engagierten JEler:innen aus allen Teilen Deutschlands. Ihr Ziel: die Teilnahme an vielfältigen Workshops, um nicht nur ihr Wissen zu vertiefen, sondern auch eine noch engere Vernetzung untereinander zu ermöglichen.
Das Wochenende selbst war geprägt von nicht nur hochproduktiven Sitzungen, sondern auch von einem vielseitigen Abendprogramm. Diese kreative Mischung eröffnete den Teilnehmer:innen die Möglichkeit, sich untereinander besser kennenzulernen sowie wertvolle Kontakte zu Vertreter:innen verschiedener Unternehmen zu knüpfen.

Das AKT entfaltete somit nicht nur seine Funktion als Plattform zur Weiterentwicklung des BDSU, sondern bot auch ein äußerst ereignisreiches Wochenende. Die Möglichkeit der persönlichen Vernetzung zum intensiven Austausch mit anderen JEler:innen und die Entdeckung der charmanten Stadt Neu-Ulm konnte erfolgreich genutzt werden.

Ausblick

Lena Albert, 2. Vorsitzende
Internes

Liebe Mitglieder, Förder:innen und Engagierte von GalileiConsult e.V.,

wir blicken auf ein ereignisreiches Jahr 2023 zurück. Viel wichtiger ist jedoch, dass im Jahr 2024 viele Chancen und spannende Meilensteine auf uns warten. Ein besonderes Highlight wird zweifellos die 20-jährige Jubiläumsfeier im April darstellen. Hierbei werden wir die Gelegenheit haben auf zwei Jahrzehnte erfolgreicher Arbeit zurückzublicken und gemeinsam mit unseren Mitgliedern, Alumni:ae sowie Kurator:innen und Kooperationspartnern zu feiern. Wir können uns also auf ein Event freuen, auf dem sich alle Generationen von GalileiConsult e.V. untereinander und mit interessanten Unternehmen vernetzen können.
Nach der Ausarbeitung unsere neue Jahresstrategie, liegt neben der Projektarbeit ein besonderer Fokus auf der Steigerung der Mitgliederzufriedenheit.

Wir sind uns bewusst, dass ein starkes Team und eine positive Arbeitsatmosphäre entscheidend für unseren Erfolg sind. Deshalb werden wir im Jahr 2024 verstärkt Maßnahmen ergreifen, um den Zusammenhalt zu stärken und die Zufriedenheit unserer Mitglieder zu steigern. Dies beinhaltet beispielsweise regelmäßige Team-Building Aktivitäten, Workshops und Schulungen zur persönlichen und projektbasierten Weiterentwicklung, sowie die Förderung eines offenen und unterstützenden Arbeitsumfeldes. Unser Ziel ist es, dass sich jedes Mitglied bei uns wertgeschätzt und motiviert fühlt, um sein volles Potential entfalten zu können.
Wir sind zuversichtlich, dass die mithilfe des Vereins ausgearbeitete Strategie im Jahr 2024 zu positiven Ergebnissen führt und freuen uns darauf gemeinsam mit euch allen den Verein weiter wachsen zu sehen.
Ohne das außerordentliche Engagement und die bedeutende Unterstützung aller Mitwirkenden wäre dies jedoch nicht möglich, weswegen wir uns bereits jetzt bei allen Mitgliedern, Anwärter:innen, Alumni, Kooperationspartnern und Kurator:innen bedanken möchten und allen ein erfolgreiches Jahr 2024 wünschen.

Impressum

GalileiConsult e.V.
Studentische Unternehmensberatung Heidelberg
Alfred-Weber-Institut
Bergheimer Straße 58
D-69115 Heidelberg
https://www.galileiconsult.de/wp/
info@galileiconsult.de
Registergericht: Mannheim, VR 332930
Vertretungsberechtigter Vorstand: Eliah Bruder, Lena Albert, Zoe McDonald