GalileiConsult e.V.
Studentische Unternehmensberatung

Jahresbericht 2021

Unsere Initiative

GalileiConsult e.V. ist die studentische Unternehmensberatung aus Heidelberg. Sie orientiert sich an dem innovativen Gedanken ihres Namensgebers Galileo Galilei: Das mutige und eigenständige Erreichen von Zielen. Mit Neugier und Wissenslust gelingt es dem Verein, Theorie und Praxis zu verbinden.

2003 gegründet, versteht sich der Verein als Brücke zwischen Hochschule und Wirtschaft und verfolgt das Ziel, Studierenden bereits während des Studiums einen umfassenden Praxisbezug zum Unternehmensalltag zu ermöglichen. Der seit April 2004 gemeinnützige Verein verfügt über ca. 280 Mitglieder aus verschiedenen Fachrichtungen – von Physik, Medizin und Soziologie bis hin zu Jura, denen ein breites Spektrum von theoretischem Fachwissen und wissenschaftlicher Methodik zu Grunde liegt. Im Rahmen von Beratungsprojekten, die durch den Verein vermittelt und begleitet werden, entwickeln die Studierenden eigenverantwortlich und teamorientiert Maßnahmenpakete und Lösungsstrategien für konkrete Aufgabenstellungen.

Im interdisziplinären Kontext erweitern die Mitglieder ihre Perspektive und erlangen unterschiedliche Kompetenzen auf internen und externen Projekte von GalileiConsult e.V. Diese Vielfalt zeichnet den Verein besonders aus: Interessierte Menschen aus verschiedenen Fakultäten tauschen sich aus und erzielen dank unterschiedlicher Methoden und Verfahren kreative und innovative Arbeitsergebnisse. Neben diesen Projekten stärkt die ständige Aus- und Weiterbildung durch interne und externe Schulungen die Schlüsselkompetenzen der Vereinsmitglieder. GalileiConsult e.V. ist ein eingetragener, gemeinnütziger Verein und auf nationaler sowie europäischer Ebene in Dachverbänden organisiert (BDSU – Bundesverband Deutscher Studentischer Unternehmensberatungen e.V. und JEE – Junior Enterprise Europe).

Unsere Projektteams bieten ein breites Leistungsspektrum an: Von Analysen eines Marktumfeldes über die Konzeption eines optimierten Prozesses bis hin zur technischen Implementierung. In sämtlichen Bereichen unseres Leistungsportfolios arbeiten unsere Berater:innen mit Methoden wie Markt- und Konkurrenzstudien, mit Kennzahlen- und Prozessanalysen sowie klassischem Benchmarking. Um jederzeit hohe Standards zu gewährleisten, durchlaufen die studentischen Berater:innen mehrere, vom BDSU zertifizierte Schulungen. Darüber hinaus steht uns ein Kuratorium beratend zur Seite, welches sich aus Vertretern der Wissenschaft und der Wirtschaft zusammensetzt.

Inhaltsverzeichnis

Rückblick 3

Bericht zu Finanzen und Recht 4

Arbeitsbereiche

- Unternehmenskontakte 5
- Qualitätsmanagement und IT 6
- Human Resources 7
- Public Relations und Netzwerke 8

Ausblick 9

Impressum 10

Rückblick

Julian Menge, 1. Vorsitzender

Liebe Freunde und Förderer von GalileiConsult e.V., liebe Engagierte! Auch in diesem vergangenen Jahr ist trotz andauernder Pandemie wieder viel Neues bei GalileiConsult e.V. geschehen. Als 1. Vorsitzender hatte ich die Ehre, den Verein und das Vereinsleben gemeinsam mit den Mitgliedern aktiv zu gestalten.

Auch wenn zum Schutze unserer Mitglieder noch viele unserer Events und Mitgliedertreffen dieses Jahr online oder auch hybrid stattfanden, so gab es (falls es die pandemische Lage zuließ) auch mehrere Präsenzveranstaltungen. Das hierfür neu ins Leben gerufene Team „Back to Normal“ hielt stets aktuelle Entwicklungen im Blick.

Hierdurch war es uns möglich, gegen Ende des Jahres unser langersehntes Schulungswochenende wieder in dem Nibelungenturm in Worms durchzuführen. Nach einer erfolgreichen Recruiting-Kampagne konnten wir hierbei unsere neuen Anwärter:innen kennenlernen, auf ihre neuen Anwärterprojekte vorbereiten und in den Verein integrieren.

Auch durch unseren Dachverband, den BDSU konnten unsere Teilnehmenden auf dem in Aachen ausgerichteten Herbstkongress ihr Netzwerk erweitern. Bei interessanten Workshops, spannenden Firmenevents und einem glamourösen Abendprogramm konnten wir somit nach langem Warten auch auf nationaler Ebene den präsenten Austausch mit JEler:innen und Unternehmensvertretern wieder aufnehmen und einen fantastischen Kongress genießen.

Insbesondere freut es uns, dass wir in diesem Jahr weiterhin auf Ihr Vertrauen und Ihre Unterstützung zählen konnten, die Sie uns als Kooperationspartner und Kuratoren zukommen lassen.

Im Vereinsjahr 2021 stellten wir uns erneut Unvorhersehbarkeiten, sowie Herausforderungen und konnten wieder vieles lernen und mitnehmen. Gemeinsam mit der neuen Generation an „GClern“ wird bei GalileiConsult e.V. frohen Mutes in die Zukunft geschaut. Wir sind gespannt, was das neue Jahr zu bieten hat!

Bericht zu Finanzen und Recht

Winnie Schubert, 3. Vorsitzende und Vorstand für Finanzen und Recht (F&R)

Auch 2021 hielt die Corona-Pandemie den Verein weiterhin in Atem, sodass die Aktivitäten des Koordinationsbereichs Finanzen und Recht weitestgehend online oder hybrid stattfanden.

Hierbei konnte der Koordinationsbereich Finanzen und Recht von den bereits im vergangenen Corona-Jahr geschaffenen Kanälen (wie den Slack-Channels #law_and_order sowie #cashback) weiterhin profitieren. Das Team beabsichtigt die Digitalisierung auch im kommenden Jahr auszubauen, insbesondere im Hinblick auf die Buchhaltung.

Die finanzielle und rechtliche Projektbetreuung verlief auch in diesem Jahr ohne Schwierigkeiten. Insgesamt konnten vier Projekte extern abgeschlossen werden.

Bei der ersten ordentlichen Mitgliederversammlung im März diesen Jahres, welche bedingt durch die Corona-Pandemie online stattfand, wurde unter anderem das Amt des 2. Vorsitzenden neu besetzt sowie Satzungs- und Ordnungsänderungen beschlossen.

Auf der zweiten ordentlichen Mitgliederversammlung im August des Jahres 2021 stand die Wahl des neuen BGB- und des erweiterten Vorstandes an. Die Mitgliederversammlung konnte dank eines Hygienekonzeptes in den angemieteten Räumlichkeiten der SRH hybrid abgehalten werden. Neben der ordnungsgemäßen Wahl der Kassenprüfer:innen wurden diesmal keine Satzungsänderungen beschlossen.

Arbeitsbereiche

Unternehmenskontakte

Nina Altmayer, Stellvertretender Vorstand für Unternehmenskontakte (UK)

Das Jahr 2021 stellte für den Koordinationsbereich UK mit einer Vielzahl an akquirierten Projekten ein besonders erfolgreiches Jahr dar. Erfreulich war zudem, dass einige Vorstellungstermine sowie der Austausch mit Kund:innen innerhalb einiger Projekte wieder in Präsenz stattfinden konnten.

Die zum Ziel gesetzte Steigerung der Projektrate konnte mit insgesamt 21 ausgeschriebenen Projekten erreicht werden. Gemeinsam mit 5 Projekten aus dem vorherigen Jahr, konnte ein diesjährig ausgeschriebenes Projekt bereits im Jahr 2021 abgeschlossen werden.

Dennoch erfolgte aus verschiedenen Gründen ein Abbruch von 10 der ausgeschriebenen Projekte. Während am Anfang des Jahres häufig eine Absage seitens des Kunden verantwortlich für den Projektabbruch war, konnten aufgrund der Vielzahl an ausgeschriebenen Projekten im Wintersemester diese teilweise nicht besetzt werden.

Neben den wöchentlichen Cold Calls, sowie der Etablierung von LinkedIn als zusätzlichem Kanal zur Kundenansprache trugen auch die im Rahmen des Akquise-Tags durchgeführten Anrufe zur ausgezeichneten Projektlage bei.

Neben der Einführung neuer Akquise-Maßnahmen fand auch intern eine Umstrukturierung im Koordinationsbereich UK statt: Die Fusion der beiden Teams Warm- und Kaltakquise zu einem gemeinsamen Team, welches zuständig für die Ansprache neuer Kunden, sowie auch für die Aufrechterhaltung bestehender Kundenkontakte ist. Im Hinblick auf die Anzahl akquirierter Projekte als wichtigste Kennzahl des Teams, stellte sich die Fusion als erfolgreich heraus.

Durch die gute Arbeit im Jahr 2021 starten wir enthusiastisch in das neue Jahr, da mit einigen Unternehmen der Erstkontakt bereits erfolgte und weitere Termine noch ausstehen. Gemeinsam mit der hohen Motivation der Teammitglieder auf den UK-Teams stimmt uns das sehr zuversichtlich hinsichtlich einer ebenso guten Projektlage im neuen Jahr.

Qualitätsmanagement und IT

Fabio Rauscher, Vorstand für Qualitätsmanagement (QM) und IT

Auch hinter dem Koordinationsbereich QM & IT liegt ein ereignisreiches Jahr mit vielfältigen Aufgaben, in dem ein besonderer Fokus darauf lag, vereinsinterne Prozesse zu optimieren.

Besonders hervorzuheben ist die Einrichtung eines neuen Intranets. Nachdem im Januar 2021 die Idee eines solchen aufkam, wurden verschiedene Umsetzungsansätze entwickelt und evaluiert. Schlussendlich fiel die Entscheidung, auf den „Google Workspace“ zu setzen. Die Umstellung auf diesen wurde im August und September geplant. Bereits im Oktober wurde die Übertragung der Dateiablage auf diese Plattform abgeschlossen und auch bei der Steuerung der Kalender verlässt sich der Verein seitdem auf dieses Tool.

Neben der arbeitsintensiven Etablierung des neuen Intranets wurde auch das Online-Tool „Airtable“ eingeführt. Dieses ermöglicht es, die bisher genutzten Excel-Tabellen zu vereinheitlichen und in einer geschützten Online-Datenbank zusammenzuführen. Des Weiteren ist es hiermit möglich, Prozesse wie die Anmeldung zu Mitgliedertreffen oder die Bewerbung für externe Projekte zu automatisieren. Wir sind zuversichtlich, dass es uns auch in Zukunft einige Erleichterungen im Vereinsalltag bringen wird.

Ebenfalls in den Zuständigkeitsbereich von QM und IT fällt die Betreuung des BDSU-Audits, welches die Mitgliedsvereine des Dachverbands erfolgreich absolvieren müssen. Auch in diesem Jahr, gelang es uns, mit einem Resultat von 88,38% ein grünes Audit-Ergebnis zu erzielen.

Im Bereich des Qualitätsmanagements gelang es dieses Jahr einige Verbesserungen zu implementieren. Gerade die Etablierung von sogenannten „integrierten QMler:innen“ machte eine viel engere Kooperation mit den Teams möglich, die besonders häufig mit den QM-Teams zusammenarbeiten. Insbesondere die Prozesse in Bereichen wie Social Media und der Pressearbeit konnten dadurch merklich effizienter gestaltet werden, was sich auch im positiven Feedback zu dieser Maßnahme wiederspiegelt.

Alles in allem blickt der Arbeitsbereich QM und IT auf ein ereignis- und arbeitsreiches Jahr 2021 zurück.

Human Resources

Nina Altmayer, Vorstand für Human Resources (HR)

Für den Koordinationsbereich HR geht mit 2021 ein weiteres Jahr voller besonderer Herausforderungen zu Ende.

Bereits zu Beginn des Jahres bestand Hoffnung, dass das Infektionsgeschehen wieder Zusammenkünfte abseits von Zoom und Co. erlauben würde. Dennoch musste das Recruiting zu Beginn des Sommersemesters 2021 in eine weitere digitale Runde starten. Neben vielen Lessons Learned aus dem vergangenen Jahr der Pandemie konnten auch neue Konzepte wie „Meet a GCler:in“ und ein gelungener Recruiting-Film zu einem hohen Bewerbungsaufkommen beitragen.

So konnten wir mit 23 Anwärter:innen verteilt auf ein internes und vier externe Anwärterprojekte in das Sommersemester starten. Trotz Kontaktbeschränkungen standen neben einer wöchentlichen Online-Schulung auch diverse Events, wie eine Yoga Session, eine Wanderung und ein Picknick auf dem Programm.

Die Enttäuschung über das erneute Ausbleiben des Schulungswochenendes währte in diesem Semester nicht lange, denn bald schon stand fest: Das Sommerfest findet statt! Bei bestem Wetter bot die Location auf dem Heiligenberg unseren Mitgliedern sowie Alumni, Kooperationspartner:innen und Kund:innen einen Ort zum Kennenlernen, Austauschen und zum ausgelassenen Feiern und stellte das Highlight des Sommersemesters dar.

Doch auch das Wintersemester hielt Allerlei für uns bereit. Durch die Rückkehr in die Präsenzlehre konnte das Recruiting mit Vorlesungswerbung, einem Waffelstand und Bewerber:innen-Events, wie dem Flying Dinner, wieder gewohnte Formen annehmen und so erhielten wir 48 Bewerbungen. Für 21 Anwärter:innen wurde nun der Antritt der Anwartschaft auf dem Schulungswochenende im Nibelungenturm in Worms eingeläutet. Zahlreiche Referenten:innen boten sowohl für die Anwärter:innen als auch für die Mitglieder ein attraktives Angebot an Schulungen, welche durch zahlreiche Teambuildings abgerundet wurden.

Der Rückblick auf das Jahr 2021 im Bereich HR weckt vor allem eins: Vorfreude auf das kommende Jahr.

Public Relations und Netzwerke

Johannes Wörner, Vorstand für Public Relations (PR) und Netzwerke

In dem Koordinationsbereich PR & Netzwerke blicken wir zurück auf ein spannendes Jahr mit vielen kreativen Ideen und der lang ersehnten Rückkehr unserer großen Networking-Events.

Unter dem Motto „Building a Bridge“ konnten wir durch die Erstellung von digitalen als auch physischen Werbematerialien die Recruiting-Phase gut unterstützen. Neben den alt bewährten One-Pagern und Vorstellungsfollien für die Vorlesungswerbungen entwickelte sich dieses Jahr unser typischer Flyer zu einer Broschüre weiter. Hierdurch erhielten potentielle Bewerber:innen eine deutlich genauere Vorstellung davon, was GalileiConsult e.V. ist und was uns ausmacht.

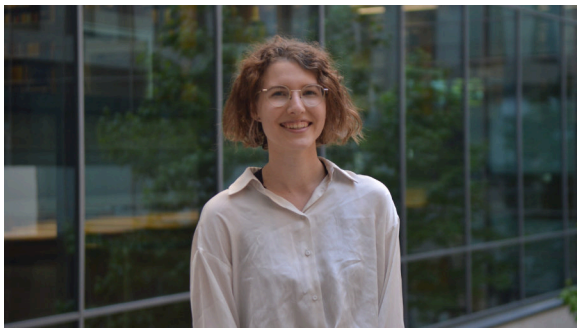
Um dies auch auf die professionelle Ebene zu übertragen, arbeitete das Team Digital Marketing in Zusammenarbeit mit dem Koordinationsbereich UK unsere vier Kernkompetenzen auf Beratungsprojekten aus. Diese wurden anschließend in einer Vielzahl an Beiträgen auf unseren Social-Media-Kanälen, wie LinkedIn und Instagram, sowie auf unserer eigenen Webseite in Form von Blog-Beiträgen vorgestellt. In weiteren Blog-Artikeln erhält man zusätzlich Einblicke in unsere interne Vereinsarbeit, besondere Workshops und sogar abgeschlossene Beratungsprojekte.

Doch auch abseits der Veröffentlichung von Blog-Artikeln ist an unserer Webseite seit Ende des Jahres viel geschehen. Ziel hierbei ist es, durch eine Umstrukturierung unserer Webseite durch das Tool Elementor Pro die Freischaltung von Google Ads zu ermöglichen und gleichzeitig die mobile Ansicht zu optimieren.

Eines der großen Highlights dieses Jahres stellte der in Aachen ausgerichtete Herbstkongress dar. Hierbei konnten zehn unserer Mitglieder wieder in den präsenten Austausch mit JEler:innen und Unternehmensberatungen aus ganz Deutschland treten. Bei interessanten Workshops, spannenden Tagesevents und glamourösen Abendprogrammen konnte man somit viele der bisher rein digital bekannten Gesichter persönlich kennenlernen und unseren Dachverband voranbringen.

Wir blicken gespannt auf das kommende Jahr und freuen uns dieses mit unserem Netzwerk zu bestreiten.

Ausblick


Thea Rawe, 2. Vorsitzende

Liebe Leserschaft, wir blicken auf ein ereignisreiches Jahr zurück. Ohne das unvergleichliche Engagement und die bedeutende Unterstützung wäre das nicht möglich gewesen. Hierfür bedanke ich mich herzlichst bei allen Mitgliedern, Anwärter:innen, Alumni, Kooperationspartnern und Kuratoren!

Auch wenn die meiste Vereinsarbeit durch die Pandemie immer noch digital abläuft, so war es uns doch möglich, gemeinsam unsere Erfolge zu feiern. Beispielhaft möchte ich hier den Umzug unseres Intranets und das erfolgreich bestandene Audit nennen. Besonders durch die hybriden Mitgliedertreffen und ein gelungenes Sommerfest konnten wir den Vereinsgeist stärken und viele neue Gesichter kennenlernen. Diese Eindrücke und den gefestigten Teamgeist möchten wir mit ins nächste Vereinsjahr tragen.

Besonders wichtig wird dieser in den ersten Monaten des Jahres 2022, in denen unser 1. Vorsitzender ein Forschungspraktikum absolviert und deswegen die Arbeit und Aufgaben, die mit dem Posten kommen, nicht übernehmen kann. Hier benötigen wir nicht nur starken Zusammenhalt der Mitglieder, sondern auch innovative Lösungsansätze, damit der Austausch zu unseren Kooperationspartner bestmöglich erhalten bleibt. Das 1-Team wird hier stärker beansprucht werden, aber mit Rückhalt des Vereins agieren können. Ich bin mir sicher, dass wir aus dieser Herausforderung stärker hervorgehen als zuvor.

Neben den internen Projekten erwarten uns auch viele spannende externe Projekte, die unsere unternehmerische Weiterbildung ermöglichen.

Außerdem blicken wir gespannt auf das Arbeitskreistreffen, das wir nächstes Jahr organisieren dürfen. Wir freuen uns, den anderen JEs nicht nur unsere wunderschöne Stadt, sondern auch unseren Verein zeigen zu dürfen. Wir möchten also auch im nächsten Jahr die Entwicklung des Vereins vorantreiben, sodass wir erneut auf zahlreiche Erfolge zurückblicken werden.

Impressum

GalileiConsult e.V.

Studentische Unternehmensberatung Heidelberg

PR & Netzwerke
Alfred-Weber-Institut
Bergheimer Straße 58
D-69115 Heidelberg
www.galileiconsult.de
info@galileiconsult.de

Registergericht: Mannheim, VR 332930
Vertretungsberechtigter Vorstand: Nina Altmayer, Thea Rawe, Luca Wünn

Danksagung

Folgende Personen waren an der Erstellung des Jahresberichts beteiligt:

Artikel: Julian Menge, Winnie Schubert, Nina Altmayer, Fabio Rauscher, Johannes Wörner, Thea Rawe

Bilder: Team FODCDMA

Redaktion: Kathrin Wald, Pia Roth, Johannes Wörner

Korrektur: Tamara Unterreiner

Layout und Design: Kathrin Wald